

コロナ後の経営激変に適應せよ！  
生き残るIT企業の「組織力」を作るための

# 組織力診断

知ってますか？

コロナ禍でも増収増益のIT企業の秘訣とは…

現場のモチベーションが

「すごい！」

「もっとやってみよう」

「積極的に働きかけていきましょー——！」

「やりがいあふれる職場です！」

「もっとみんなの力になりたいんです！」



マエムキ発言がポンポン出てくる職場。

スタッフの団結力が強い、でも馴れ合いじゃなくみんな真剣。

これが増収増益の「組織力」です！



今、なぜ組織力の強化が必要なのか？

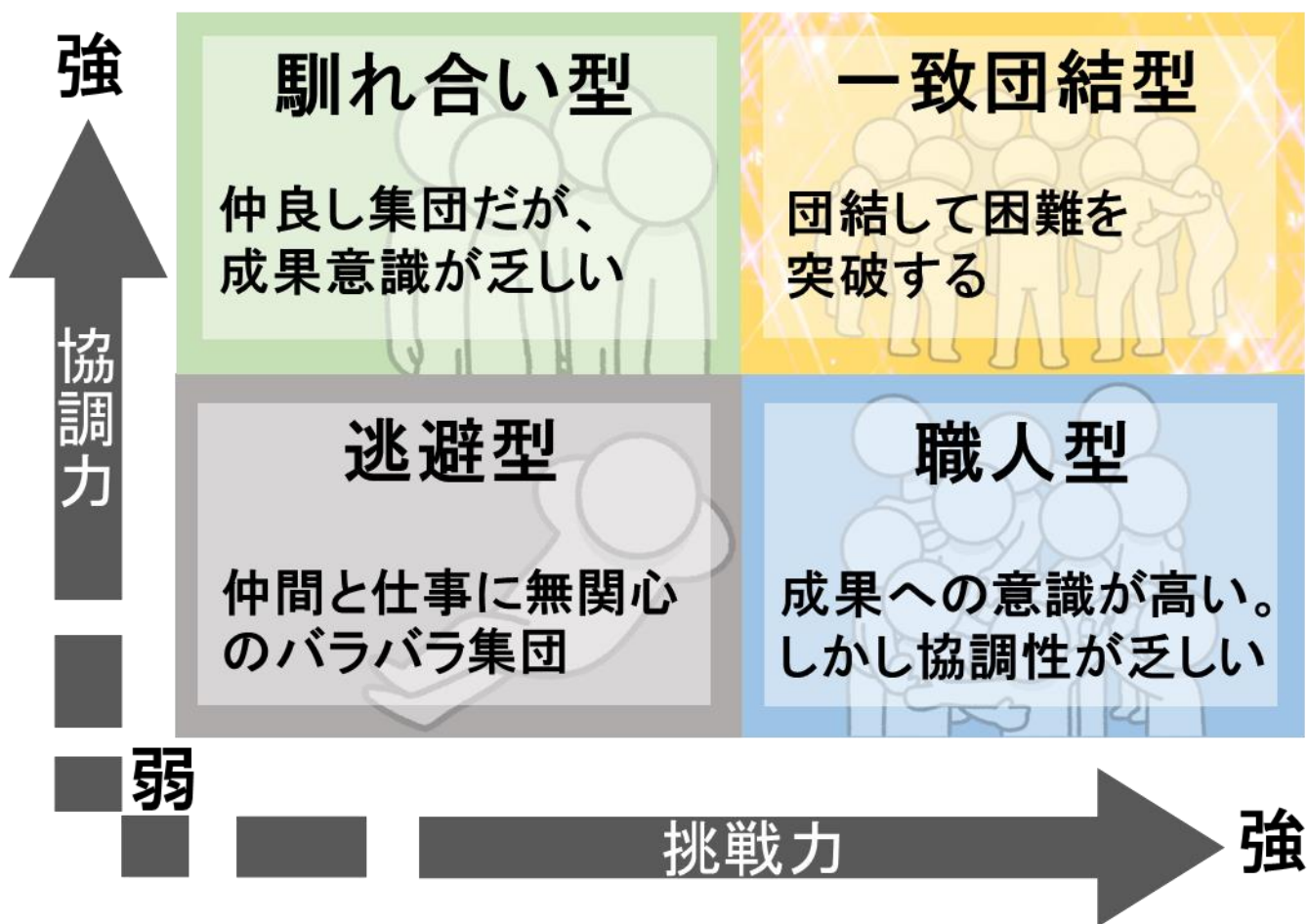


「組織力診断」を実施するメリットとは？

- ・働きやすい職場を作りモチベーション増大させる
- ・みんなが困っていること、悩んでいることを着目し共有する
- ・自社への愛着心、忠誠心、一体感を育てる

増収増益はもちろん、そこで働くと  
元気が出てくる組織をつくらう！

# ①組織のタイプ あなたの会社はどのタイプ？

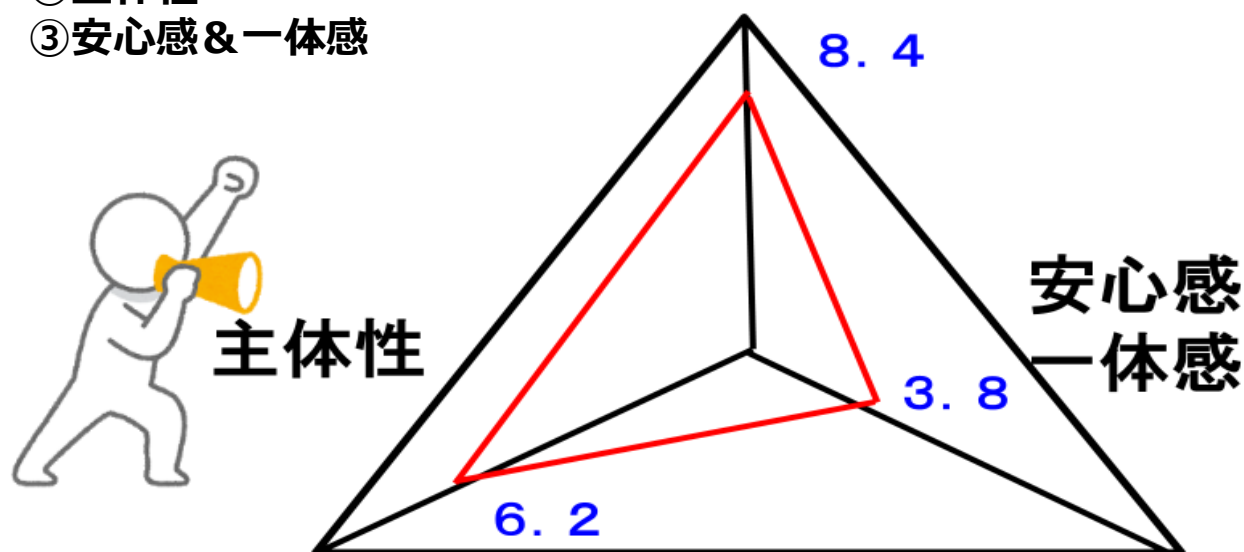


# ②働くモチベーションを分析 やる気の素とは？

モチベーションの中でやる気の素となっているのは次の3つ！

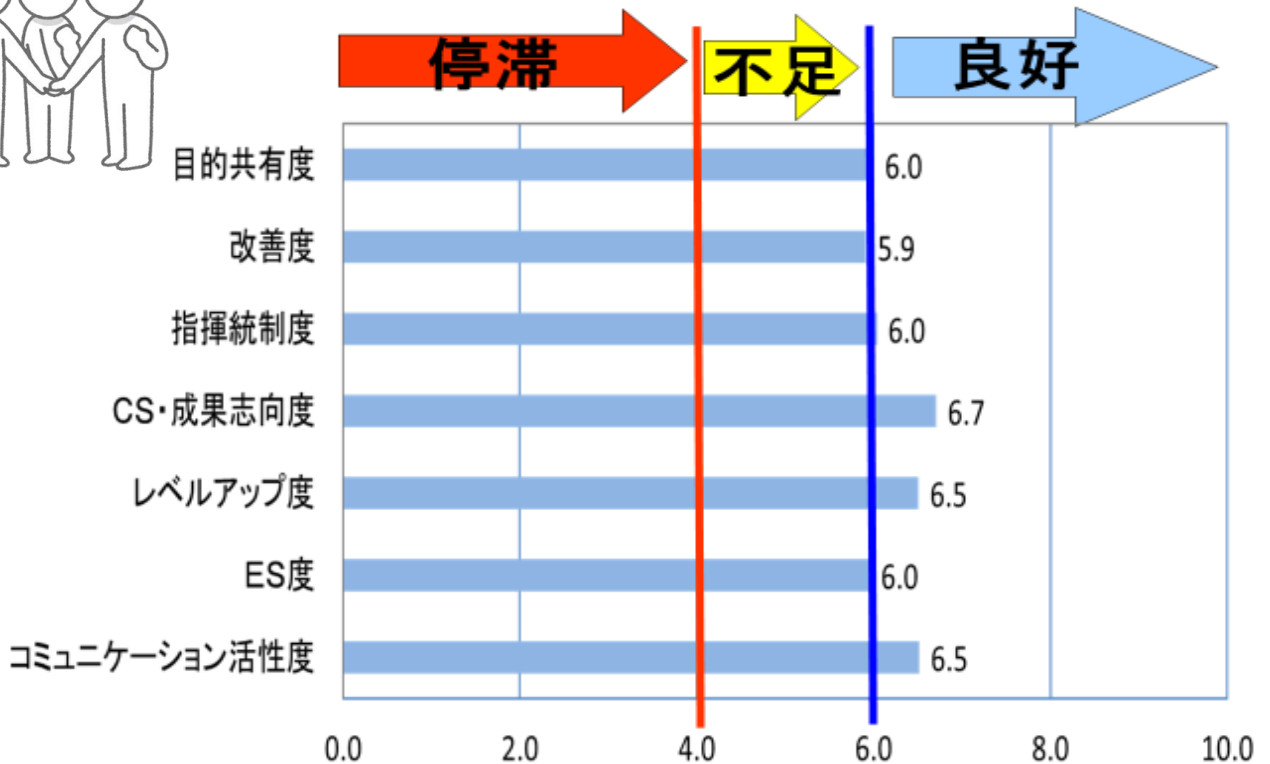
- ①達成期待感
- ②主体性
- ③安心感&一体感

達成期待感



### ③組織力を支える7つ柱 組織行動の価値観が根付いているか？

組織内にきちんとした「組織行動の価値観」が浸透されていれば、スタッフ一人ひとりが指針に即した行動を迷わず取ることができます。このような組織は非常に強い組織です。売上向上・利益率アップなどのすべてにつながります。また関係先からの評判もよく、組織運営において経営陣を悩ませることがなくなります。その浸透すべき組織行動の価値観が7つあります。



「**活**気のない受け身の組織！」

から…

**変わる**

「**主**体的なすごい組織！」

と、社員から言われるために

## ④組織力診断から分かる長所&短所

従業員は社内のどこを「短所」及び「長所」と見ているか？

※ある企業の実例

1	組織や上に対して批判することに、ひそかに共感する人が少くない	100%
2	仕事上において良い意味でのライバル意識や競争心を持っている人が少ない	100%
3	下の意向には関係なく、組織や職場の方向性が決定されている	100%
4	質の良い仕事をさせるために、仕事のやり直しを命じたり、時には厳しい姿勢で成長させるという雰囲気がない	90%
5	自分の成果を大きく上げようと努力する人が少ない	90%
6	「良い仕事をすれば必ず認めてくれる」という確信が持てない	90%
7	現在の仕事の将来性や、職場の将来性に不安や不満を感じている人が少ない	90%
8	働く条件(福利厚生や時間などの環境や、給与などの報酬等を含む)を改善したり、スタッフの意欲を高めたり、定着を高める働きかけが少ない	85%
9	ここで働いていても、将来が広がっていくビジョンがない	85%
10	えこひいきなどの良くない習慣がある	85%



対象人数

5名以上

費用

5万円/1診断