

伸びる人材が持っている
自立マインドとは何か？

新入社員・中堅社員 プロ組織人研修

「不安、自信ない、できない…」

と言うネガティブマインドから…



2 変わる
日間

「組織への貢献 = 自己成長」

と言いきる自立マインドに

入社3年間で人生の8割は決まる！

新入社員・中堅社員の成功のカギは自立 マインドを持つ貢献人材になること！

これまでの新入社員・中堅社員の教育

- ◆ とにかく会社のために頑張ってくれ（なぜ？を教えない）
- ◆ 仲良くやってくれ（現実にはライバル競争で気が抜けない）
- ◆ 躰やマナーは学校や親が教えるもの（教わる機会がない）
- ◆ かつて自分が成功した体験談を話す（伝わらない）

**コミュニケーション&コミットメントで
新入社員・中堅社員を本気モードにせよ！**

最近の若者は「打たれ弱い」「何を考えているか分からない」と言われるが

⇒対処の仕方を教えると大きく変わる！

優しく接する？厳しく接する…？

一人ひとりに注目して接することがポイント⇒優しいだけでも
厳しいだけでもうまくいかない

教える方も本気モードで新入社員・中堅社員に対峙すること！

- ・一人ひとりの手を取るように接する
- ・できない理由を考えさせるのではなく、本気モードで臨む意味を伝える
- ・全力でやった結果については、失敗しても認めてあげる
- ・手抜き、適当な対応には許されないことを認識させる
- ・自分の今の行動、言動が将来を作ること理解させ本気モードを強化

**若者は変わりたいと思っている…
組織や周囲に認められたいと思っている**

新入社員・中堅社員を本気モードに変身させよ！

これからの新入社員・中堅社員研修とは

1. 伸びる人材の要素を示し、「なぜ成長する必要があるのか」を理解させる

企業に入れば安泰という時代ではありません。企業側も貢献できる社員でなければ雇い続けることが難しくなっています。この傾向はますます強まっていますが、肝心の若手社員（新入社員・中堅社員）はこの認識をほとんど持っていません。意識改革とは、このような自立マインドを持たせることです。

2. 「とにかく頑張っただけ！」という 気合型・根性型が通用しない

若手社員のモチベーションはそれぞれ大きく異なっています。一律に「頑張れ」「やる気出せ」という指導方法は、実は逆効果になります。そうではなく、一人ひとりに手を差し伸べるようにやる気や動機付けを導くことがポイントです。

3. 仕事で成果を上げる意味と喜び、自分が成長して 貢献できるイメージがモチベーションの源となる

この研修の成果

1. 自立したプロの組織人としての自信を持ち、貢献できる ビジネスパーソンになる

2. 仕事の失敗、挫折、壁などに自ら積極的に対処できる 人材になる

失敗を避ける、逃げる、諦める、これらは実は、自分の人生を無駄にしていることを理解させる

3. 「組織貢献できる人材こそが生き残る人材である」を 落とし込み、周囲から期待され評価される 新入社員・中堅社員になる

タイムスケジュール

時間	第1日目	第2日目
9:30	<ul style="list-style-type: none"> ■ 開講・オリエンテーション 	<ul style="list-style-type: none"> ■ リーダー決意発表
レクチャー	<ul style="list-style-type: none"> ■ 研修の目的 <p>「正しいマインド（行動理論）と自立の精神を身につけプロ組織人としての自信を持つ」 プロとして組織に貢献できる人材とは何か？ 社会人の基礎期間としての3年間をどう過ごすか？</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 昨日の復習
レクチャー	<ul style="list-style-type: none"> ■ 意識調査（現在のマインド状況） <p>（前向き、素直さ、礼儀ルール意識、人間関係と協調性、自立の意識）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 組織とは何か？プロの組織人とは <p>（企業は組織である、組織の理解なくしてはプロとしての責任は果たせない）</p>
グループワーク	<ul style="list-style-type: none"> ■ チーム作りとプレゼンテーション 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ハイオアシス（発声練習）継続
12:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ リーダー体験 	<ul style="list-style-type: none"> ■ メッセンジャーの役割と練習 <p>（報告・連絡・相談ができるように） 基本動作と報連相のロールプレイ練習</p>
13:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ ハイオアシス（発声練習） <p>（お辞儀、発声の仕方、）</p> <p style="text-align: center;">昼食休憩</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 電話対応の基本 <p style="text-align: center;">昼食休憩</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 基本動作（名刺交換、挨拶など訪問編） <p>発声練習と基本動作の流れを練習</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 仕事と私生活の関係性
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 基本動作ロールプレイチェックテスト 	<ul style="list-style-type: none"> ■ プロとしての心構え
	<ul style="list-style-type: none"> ■ ロールプレイ 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 働きがい、やりがいをどう見つけるか
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 本日のまとめ、反省会 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 仕事の壁、人生の障害をどう克服するか
17:30	<ul style="list-style-type: none"> ■ 終了 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 成長し続けるための私の課題
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 決意発表 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 決意発表
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 終了 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 終了